



SOTSIAALMINISTEERIUM



Töö-, pere- ja isikliku elu tasakaal Arenguprogramm ettevõtjale

Heidi Solba
Valdkonnajuht

Vastutustundliku Ettevõtluse Foorum
09.09.2014

Arenguprogrammi läbiviimist rahastatakse Norra toetustest 2009-2014 soolise võrdõiguslikkuse ning töö- ja pereelu tasakaalu programmi raames.

ARENGUPROGRAMMIS OSALEB:

42 organisatsiooni erinevatest sektoritest ja tegevusvaldkondadest: teenindus (18) , tootmine (15), kaubandus, logistika, ehitus, avalik (9) väljapoolt Tallinna ja Harjumaad on 11 organisatsiooni kokku ligikaudu 20 000 töötajat.

ARENGUPROGRAMM KOOSNEB:

6 arenguprogrammi päevast, 6 poolepäevast seminarist ja 2 konverentsist, perioodil september 2014 – detsember 2015

Programmide annavad sisu juhtimise- ja töövaldkonna eksperdid ja praktikud



SOTSIAALMINISTEERIUM



09 September	A	Vastutustundlik ettevõtlus –organisatsiooni strateegia ja vastutustundlik personalijuhtimine
22 September	K	Vastutustundliku ettevõtluse konverents
17 Oktoober	S	Tööhõivealased väljakutsed Eesti ettevõtetes - "Töövõtja ja tööandja muutuvad ootused"
13 November 14 November	A	Juhtimine ja personalijuhtimine. Töö- ja pereelu tasakaalu arvestava personalijuhtimise strateegia kujundamine ning rakendamine
05 Detsember	S	Töötajate ja teiste sidusgruppide kaasamine ettevõtte tegevuste arendamisel
23 Jaanuar 2015	S	Teema tulenevalt programmist
26 Veebruar 2015 27 Veebruar 2015	A	Paindlik tööaeg ja töökorraldus - töö- ja pereelu ühildamise kontekstis
10 Aprill 2015	S	Teema tulenevalt programmist
07 Mai 2015 08 Mai 2015	A	Perekeskne organisatsioon

....

Mida ja kuidas:



SOTSIAALMINISTEERIUM



- Üldisest - detailsemaks ehk organisatsiooni strateegia kujundamisest ja juhtimisest (CSR vaate läbi) kuni TPE (töö-ja pereelu tasakaalu) temaatika praktikateni (paindlik tööaeg ja töökorraldus, töötajate sisemine motivatsioon ja kaasamine, riskirühmade tööhõivesse kaasamine ja paindlikkus, töötajate tervis, mitmekesisus töökohal jmt)
- Arenguprogrammi päevad koosnevad ekspertide ettekannetest, loengutest päeva esimeses pooles ja lõppevad reeglina päevateema parima praktika näitega
- Grupitööd
- Individuaalsed tööd - **loob eelise mõelda TPE teemal enda organisatsiooni kontekstis ja hõlbustab edasist mentortegevust**

Mida ja kuidas:



SOTSIAALMINISTEERIUM



- teadmiste ja inspiratsiooni andmine
- kogemuste andmine ja kogemuste vahetamine
- parimate praktikute näited
- töötavate ja praktiliste ideelahenduste leidmine
- grupitööd, koivisioon, individuaalne töö
- abi koolituse juhilt ja mentorilt
- võrgustiku tekkimine ja koostöö

Mentor on abiks arenguprogrammis osalejale ettevõttepõhise arendusplaani väljatöötamisel ja rakendamisel.



- **Klaas Jan Reincke** – töötajate sisemine motiveerimine, tööaja – ja protsesside paindlikkus, autonoomia.
- **Riina Rohelaan** - Töökorraldus ja palgasüsteemid, töötajate hindamine (nt kvalifikatsioonisüsteemide loomine). Personalistrateegia- ja poliitika loomine ning elluviimine. Tööstussektori taust ja kogemus.
- **Kadri Seeder** - töö tasustamine ja turuanalüüs, paindlik töökorraldus ja töötajate iseseisvus. Noorte, väikelaste vanemate, kaugemate piirkondade inimeste kaasamine tööellu.



- **Milvi Tepp** - personalistrateegia loomine ja elluviimine, personalijuhtimise protsessid ja süsteemid, organisatsiooni personalivaldkonna kui terviku juhtimine
- **Riina Varts** - personalistrateegia loomine ja elluviimine, personalijuhtimise protsessid ja süsteemid, tulemusjuhtimine, inimeste arendamine ja erinevad viisid selleks (coaching, mentorlus, arenguprogrammid, arenguvestlused jms), kaasamine ja grupiprotsessid, värbamine ja valik, muutused, eneseteadlikkus ja efektiivne enesejuhtimine, motiveeriva keskkonna loomine ja inspireerimine.



10.00 - 10.45 sissejuhatus **Heidi Solba**

10.45 - 11.45 sissejuhatus CSR, vastutustundlik ettevõtlus

Marko Siller, Vastutustundliku Ettevõtluse Foorum tegevjuht

11.45 - 12.00 paus

12.00 - 13.00 CSRI juhtimine organisatsioonis

Maris Ojamuru, Kestlik Äriarendus OÜ

13.00 - 13.45 lõuna

13.45 - 15.45 Dilemmamäng **Implement OÜ**

15.45 - 16.00 paus

16.00 - 16.30 dilemmamängu arutelu **Implement OÜ**

16.30 - 17.15 CSR ja juhtimine ISS Eesti AS näitel,

Madis Kase, ISS Eesti AS tegevjuht

17.15 - 17.45 kokkuvõte ja iseseisev töö **Marko Siller, Heidi Solba**