



Töötajate kaasamine

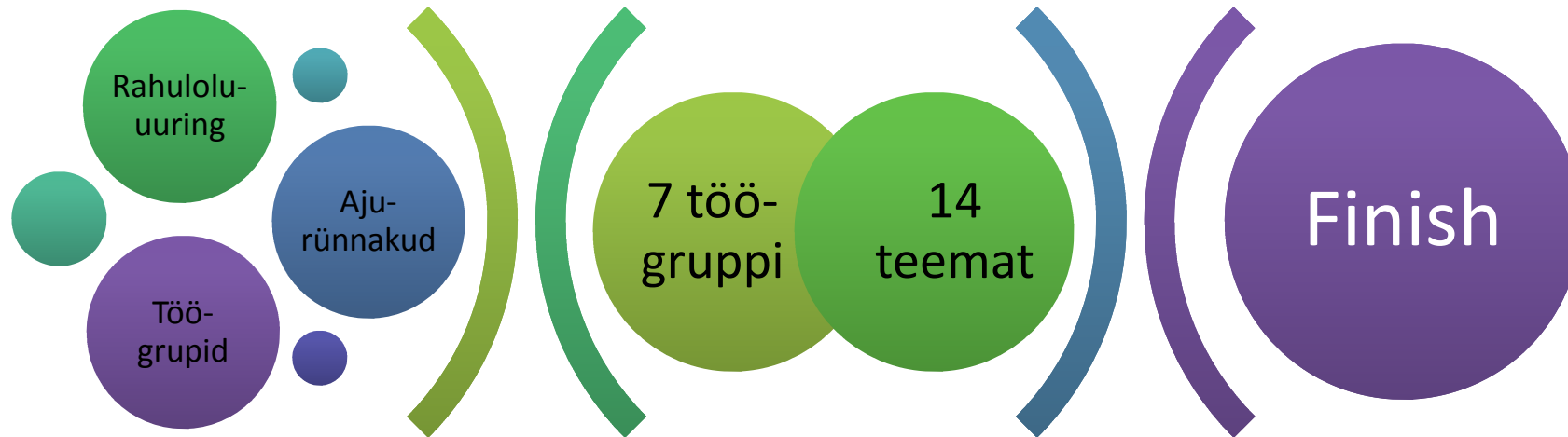
Mari-Liis Kreem
AS TREV-2 Grupp personaliüksuse juht

16.01.2015

TREV2

Mida tegime?

TREV2



Dialogifoorum:
fookuses töörahulolu-
uuringus keskmisest
madalama skoori
saanud teemad.
Osalejad:
võtmetöötajad

7 töögruppi
Dialogifoorumilt +
„Räägi kaasa!“ kampaania
korras kaasatud töötajad

**Ettekanded
juhatusele**

Töögruppide teemad



- 1) Tulemustele orienteeritud põhitasu. Selge tulemustasu süsteem.
 - Objektitöötajate tulemustasuskeem sai täiendusi
- 2) Mitterahaline ja mitteformaalne tunnustamine. Ühisüritused.
 - Ettepanekud staažikate töötajate tunnustamiseks
- 3) Meeskondade regulaarsed töökoosolekud. Töörahulolu-uuringu tagasiside.
 - Mitmed meeskonnad muutsid objektikoosolekute regulaarsust ning täiendasid koosolekutel arutletavate teemade nimekirja
- 4) Regulaarne ettevõtte hetkeolukorra ja tulevikuperspektiivi kommunikeerimine. Info liikumise kord.

Töögruppide teemad



- 5) Otsustusprotsessi kaasamine ja tagasiside andmise kord. Otsuste tegemise õiguse viimine allapoole.
 - Loomisel on nõ püsivad ekspert-töögrupid (nt riskide hindamise töögrupp, investeringute töögrupp jne)
 - Juhtidele on antud rohkem õigusi nt kuluotsuste tegemisel
- 6) Töövahendid. Kaasaegne töökeskkond.
 - Investeringute töögrupp
- 7) Koolitused pädevuse tõstmiseks. Kesk- ja esmatasandijuhtide juhtimiskompetentside arendamine.
 - Ettepanekud töövarju programmi täiendamiseks

Projekti plussid & väljakutsed



- Improviseeritud idee võeti hästi vastu ning tuldi asjaga kaasa
- Tugiteenuste maine kasvas (kuluartiklist eksperdiks)
- Tänu „Räägi kaasa!“-le osalesid töögruppides inimesed, kes tavapäraselt sellistel teemadel kaasa rääkida ei saa
 - Nt objektijuhid, tehaste meistrid.
- Inimeste aktiivsus töögruppides osalemiseks passiivne
- Teemad olid mõne töögrupi jaoks liiga „suured“
- Töögrupi ja mentori roll vajanuks paremat määratlust
- Hooaeg / Aja faktor